

Svenska Österbottens Ungdomsförbund (SÖU) r.f.

Miljöpolicy

Svenska Österbottens Ungdomsförbund (SÖU) r.f. antar en miljöpolicy för att minska påverkan på klimatet och föregå med gott exempel gentemot våra medlemsföreningar och samarbetsorganisationer.

Fokusområden för att minska förbundets utsläpp

Resor

Mål:

Personalen samåker under resor inom verksamhetsområdet. Detsamma gör styrelsen till styrelsemöten, arbetsutskott och motsvarande.

Vid längre resor till övriga landskapsförbund och FSU tar vi tåg istället för flyg, eller andra former av kollektivtrafik beroende på deltagarantal.

Vi försöker att hålla våra träffar och rådgivningstillfällen jämnt utspridda över hela verksamhetsområdet eller där flest potentiella mottagare finns.

Redan uppnått:

Vi är duktiga på att samåka inom verksamhetsområdet när flera av oss ska till samma ställe. Vi är också duktiga på att uträta jobbarenden på vägen hem vilket sparar på bilåkandet.

Personalen har möjlighet att delvis jobba hemifrån vilket minskar utsläppen från pendlingsresor.

Personalen lämnar in reseförordnande vilket möjliggör koordinering av resor.

Förbättringsförslag:

Kan vissa resor undvikas helt, kan samma arbete göras från kansliet via exempelvis Skype eller ett vanligt telefonsamtal utan att kvaliteten på arbetet blir lidande?

Möten i Vasa som är inom gångavstånd besöks helst till fots eller med cykel.

Undersöka olika videokonferenssystem för möten, finns smidigare system än Skype?

Avfall och konsumtion

Mål:

Minska mängden avfall och sortera allt avfall som uppstår. Minska nykonsumtionen.

Redan uppnått:

Pappershanddukar har tagits bort till förmån för vanliga handdukar i kök och WC.

Förbättringsförslag:

Redan vid köpögonblicket borde man fundera på mängden avfall som uppstår av produkten, finns det motsvarande produkter men med mindre emballage eller går det till och med att köpa produkten begagnad? Går produkten att återvinna när den tjänat sitt syfte?

Minska på andelen papper som används, fundera igenom före man printar om infon verkligen behövs i pappersform eller kan man se infon från skärmen istället? Utforska möjligheten till digitala avtal m.m.

Sluta med engångstallriker, -bestick- och -muggar på de egna tillställningarna.

Gå igenom saker som inte längre används regelbundet och besluta om de ska sparas, säljas, skänkas eller i sista hand slängas.

Mat och matsvinn

Mål:

Minska andelen ätbar mat som kastas på kansliet.
Satsa på kost med små klimatavtryck.

Redan uppnått:

Vi är duktiga på att äta upp sådant som lämnar från möten, både mat från styrelsemöten och kex från övriga möten.

Förbättringsförslag:

Man borde se över mängden mat som köps till möten och när man är osäker på hur många mötesdeltagare som kommer bara köpa sådant som står sig över tid så man har färdigt till nästa möte. Anmälan om deltagande vid ex möten borde fungera bättre.

Uppmuntra personalen och styrelsen att äta mer klimatsmart mat på personaldagar och liknande, även vid möten, kurser o.s.v.

Energi

Mål:

Göra kansliet mer energieffektivt och minska på onödig elanvändning.

Redan uppnått:

Alla på kansliet har övergått till bärbara datorer som drar mindre el än en stationär.

Förbättringsförslag:

Fundera igenom sin egen elförbrukning, lämnas elapparater eller lampor på över natten?

Kolla med nuvarande elbolag om de tillhandahåller grön el. Om inte, finns det andra elbolag i närheten som erbjuder gröna elavtal?

Delaktighet och kompetens

Det är viktigt att miljöpolicyen är förankrad i hela verksamheten och att uppföljning görs regelbundet. Personalen tillsammans tar ställning till miljöpolicyen och alla ska vara införstådda med dess innehåll. Styrelsen fastställer miljöpolicyen på ett styrelsemöte. Uppföljning görs årligen.

Miljöpolicyen används som grund vid konsekvensbedömning av beslut som personalen och styrelsen fattar. Miljöpolicyen ska också beaktas vid upphandlingar.